

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

LA STORIA DEL GRUPPO

La storia della Famiglia De Francesco è indissolubilmente legata alla presenza a Castelpetroso del Santuario di Maria Santissima Addolorata. L'opera, esempio magnifico ed unico di architettura neogotica nel centrosud Italia, fu realizzato grazie anche alle sapienti mani di artigiani scalpellini, come quelle di Antonino De Francesco.

Da questa maestria e dalla passione per le costruzioni ereditata da padre, Vittorio De Francesco nel 1959 fondò l'omonima azienda edile.

Negli anni dello sviluppo economico italiano, l'azienda della Famiglia De Francesco divenne un punto di riferimento nel settore delle costruzioni nel territorio pentro, grazie alla realizzazione di opere dal valore anche altamente simbolico quali la Chiesa di Indipetre e la facciata in pietra della Chiesa di San Giuseppe.

L'azienda negli anni ottanta si espande con i lavori della ricostruzione dopo i terremoti dell'Irpinia e di Isernia. Fra i molti progetti eseguiti in quegli anni l'azienda è legata in particolar modo ad uno: la realizzazione a San Piero Avellana delle Caserme per il Corpo Forestale dello Stato, all'interno della Riserva Mab-Alto Molise, inserita nel Programma intergovernativo "L'Uomo e la Biosfera" dell'UNESCO.

Nel 1999 al timone dell'azienda sopraggiunge la terza generazione: Franco e Alessandro, figli di Vittorio, proseguono con ancora maggior slancio l'attività imprenditoriale intrapresa dal padre, portando l'azienda ad investire in tecnologie e capitale umano. Negli anni '10 del nuovo secolo la De Francesco Costruzioni diviene un player sempre più consolidato nel settore delle costruzioni, in particolar modo nelle regioni medio adriatiche e nel settore delle realizzazioni di opere pubbliche e interventi innovativi per la Pubblica Amministrazione, spesso utilizzando lo strumento del Project Financing.

SETTORI DI BUSINESS

De Francesco Costruzioni opera inoltre, attraverso la De Francesco Immobiliare, la De Francesco Servizi e la De Francesco Sales&Buyer per la realizzazione di studi di fattibilità, ricerche, consulenze, progettazioni, direzione dei lavori, valutazioni di congruità tecnico economica, studi di impatto ambientale, promozione ed intermediazioni nel campo immobiliare, programmazione e ricerca nel settore edilizio e delle opere pubbliche, consulenza in materia urbanistica, esecuzione di incarichi tecnico-amministrativi connessi all'edilizia e alle opere pubbliche, installazione, manutenzione e gestione dei gasdotti, costruzione di fabbricati, opifici e manufatti di ogni genere.

La De Francesco Costruzioni è inoltre abilitata all'esecuzione di lavori per l'installazione, la trasformazione, l'ampliamento e la manutenzione di tutti gli impianti relativi a edifici civili e industriali quali impianti radiotelevisivi, elettrici di riscaldamento, climatizzazione, idrico-sanitari, distribuzione di gas, protezione antincendio, impianti di sollevamento, regolazione, controllo e depurazione delle acque di acquedotti e fognature; tutti ricadenti nelle categorie: OG9, OG10, OG11, OS3, OS4, OS17, OS19, OS22, OS28, OS30.

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.**

De Francesco Costruzioni è un gruppo specializzato nella realizzazione di grandi opere complesse ed una dinamica realtà italiana in forte espansione nel sostegno delle comunità ad operare processi di rigenerazione urbana.

Attivo a livello nazionale con un giro d'affari annuale di circa 8 milioni di euro, il gruppo è un player del mondo della costruzione sempre più consolidato, in particolar modo nelle regioni medio adriatiche, nel settore delle realizzazioni di opere pubbliche e interventi innovativi per la Pubblica Amministrazione, spesso utilizzando lo strumento del Project Financing.

De Francesco Costruzioni fonda la propria attività su una spiccata passione per il costruire, rafforzata grazie alle numerose realizzazioni a livello nazionale. Riqualficazioni di centri storici, parcheggi interrati e multipiano, plessi scolastici, cimiteri, sono i settori privilegiati nei quali la società

	POLITICA D&I PARITÀ DI GENERE	Allegato n. 1
---	--	----------------------

opera ormai da oltre tre generazioni. Il management e tutta la società sono impegnati ad operare secondo principi ambientali, etici e professionali conformi ai più elevati criteri di governance e responsabilità sociale d'impresa.

La sede legale ed operativa si trova a Castelpetroso, cittadina in provincia di Isernia, al centro della regione Molise, da cui riusciamo a garantire un'organizzazione dei processi sia sul territorio regionale che nazionale.




IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile in un settore, come l'edilizia, fra i settori in cui persiste una forte predominanza maschile.

Il conseguimento della certificazione per **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.** rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.**, sono:

-  IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
-  CORRETTEZZA E TRASPARENZA
-  VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

✚ TUTELA DELLA PERSONA

✚ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✚ Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✚ Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✚ Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✚ Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

DE FRANCESCO COSTRUZIONI SRL si impegna:

- ✚ Ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✚ A valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✚ A sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✚ A favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✚ A promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **DE FRANCESCO COSTRUZIONI S.R.L.** sono:

1. **Selezione ed assunzione (recruitment):** l'organizzazione garantisce un Processo di Recruitment basato sull'imparzialità e sulla neutralità del linguaggio. Data la specificità del settore, ovvero quello edile, il reclutamento della manodopera avviene quasi sempre attraverso passaparola o autocandidature, che generalmente provengono da operai maschi. Molto più equilibrate, invece, da un punto di vista del genere, le candidature che giungono nel reparto amministrativo e quello tecnico. La risorsa neoassunta viene affiancata per un periodo che varia a seconda della mansione e della competenza/esperienza in possesso.
2. **Gestione della carriera:** l'organizzazione garantisce, indistintamente ad entrambi i sessi, la possibilità di poter avanzare di livello.

3. **Equità salariale:** il trattamento salariale è il medesimo per entrambi i sessi, a parità di mansione e livello;
4. **Genitorialità, cura:** l'organizzazione tutela la relazione tra il lavoratore/la lavoratrice e l'azienda, prima, durante e dopo la paternità/maternità; si impegna altresì ad assicurare una procedura per il *back to work* e un piano di *welfare* ad hoc.
5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** l'organizzazione garantisce in caso di necessità il part time, il part time reversibile e l'orario flessibile.
6. **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** l'organizzazione garantisce la prevenzione del rischio di molestie e violenza attraverso l'adozione di un Regolamento specifico, monitora attraverso Survey anonime, predispone uno strumento discreto ed efficace per garantire l'anonimato per eventuali segnalazioni (cassetta per le segnalazioni e relativo modulo).

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Castelpetroso (IS), 16/03/2026

Amministratore Unico

RENATA AGOSTINI

DEFRANCESCO COSTRUZIONI S.p.A.
Via Aldo Moro 1
06050 CASTELPETROSO (IS)
C.F. e P. IVA 00404240947